

厦门新能安科技有限公司

劳工权益保护政策

Version: 1.1

1.目的

厦门新能安科技有限公司（以下简称“新能安”或“公司”）秉承“修己、达人、奋斗、创新”的核心价值观，加强对员工权益的保障，为员工提供更加丰富多样的福利，持续营造安全、健康、舒适、温暖、和谐的工作氛围和公平的发展机会。

本政策要求公司遵守所有与劳工权益保护相关的法律法规，包括但不限于：中国劳工权益保护相关法律法规，如：《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》、《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国个人信息保护法》等以及当地适用的相关法律法规。

2.适用范围

公司确保此政策覆盖全体员工（包括所有用工形式）和商业运营全过程，我们亦鼓励供应商、合作伙伴和其他利益相关方积极遵守此政策，与我们共同努力维护员工权益。

3.禁用童工与强迫劳工

3.1 公司严格贯彻落实《禁止使用童工规定》《未成年工特殊保护规定》等法律法规，在员工招聘、入职审批、入职报到等环节通过多种方式落实制度，确保不招用童工及对雇佣的未成年工依法实施特殊保护。

3.2 公司禁止一切形式的强迫劳动、契约劳动、抵债劳动、以惩罚为恐吓手段的、被强迫的、或者非自愿的劳动；严禁任何部门、任何人以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫员工劳动。

4.员工权利与人权保护

4.1 公司在遵守法规的前提下尊重员工自由、自愿地建立和加入团体的权利，以促进和维护其职业利益。员工可以自由结社、集会，无需担心被报复、恐吓或骚扰。

4.2 工会是员工利益的代言人，也是公司与员工关系的主要协调者，已与公司签订《集体谈判协议》。关系到员工切身利益的问题，员工可通过工会组织提出诉求，与公司管理层协商。公司全部员工均有自愿加入工会的权利。

4.3 公司遵循联合国《世界人权宣言》及全球契约组织十项基本原则，承诺尊重并保护人权，持续开展人权尽责管理，系统识别、预防与缓释企业自身及供应链中的人权风险。

5.员工薪酬与晋升

5.1 公司坚持同工同酬，向员工提供符合公司所在国家及地区的法律法规要求的工资标准，工资结构因职级和岗位的不同而不同。

5.2 公司建立基于绩效的激励性薪酬机制，覆盖全部员工，与员工共享公司发展的成果，激励员工与公司共同成长与发展。

5.3 在晋升管理方面，公司实行公开、公平、公正的晋升管理原则，并通过持续优化，建立科学的晋升管理流程，以确保优秀人才在公司能够得到识别，并获得个人的职业成长。

6.多元化、平等与包容

6.1 公司始终坚持创造多元化和包容性的工作环境，持续构建多元化、多样性的员工队伍。

6.2 公司坚决反对任何形式的歧视行为，平等对待每一位员工，不因员工的民族、种族、国籍、性别、宗教、年龄、性取向、政治派别或婚姻状况等社会性身份而影响其录用、待遇或升迁等。

6.3 公司致力于维护一个无骚扰、无虐待的工作环境，不得出现威胁员工或使其遭受严酷、不人道对待的情况发生，包括但不限于口头虐待、骚扰、心理骚扰、精神和身体压迫以及性骚扰等行为。一经发现将对相应涉事人员和对应的管理人员进行处罚和纠正，并会保护举报人员信息防止其受到打击报复，确保所有员工都受到尊重和享有尊重。

6.4 公司定期向所有员工开展工作场所反歧视与反骚扰培训，并制定相应的上报流程，对存在歧视或骚扰行为人员进行严肃处理。若有涉嫌违法犯罪的情况，将移送司法机关处理。

6.5 公司支持当地社区发展，承诺尊重和保护所有的外部利益相关方的人权，积极协调、处理因在公司运营过程中对外部利益相关方造成的直接或间接人权影响问题，如财产权/土地权、自决权、安全/保障权等。

7.工作条件

7.1 公司积极为员工创造幸福和谐的工作氛围，合理安排员工休息，向所有员工提供良好的福利待遇，包括但不限于外宿补贴、五险一金、节假日福利、补充福利假、年度体检、生日礼物以及团建活动等。

7.2 公司重视员工工作与生活平衡。向员工提供室内篮球场、舞蹈室、健身房等活动场所与设备，鼓励员工参与或组建兴趣协会，定期组织各类体育赛事，不定期举办鹊桥会联谊活动等，助力员工打造幸福生活。

7.3 公司关怀员工家庭生活。公司向员工提供免费宿舍，并与当地政府合作畅通员工保障性住房的申请通道，助力解决员工住房问题。同时，公司亦定期举办家属参观日，帮助员工家庭更好地认识公司。

7.4 公司积极为员工照顾家庭提供支持。公司为员工提供福利假期，帮助员工更好地照顾家庭。公司亦积极助力解决员工子女教育问题，通过与当地教育部门合作等方式，满足员工子女的就学需求。

7.5 公司关注女性员工的权益。为女性员工提供产检假、产假和哺乳假等带薪假期，并在厂内设置“母婴室”，为哺乳期女性员工提供安全舒适的环境。

7.6 公司为困难员工提供帮助。公司成立新能安困难互助会，建立困难互助基金，用于有急难（如：病、伤、灾）的员工及其家属，减轻困难员工的负担。

7.7 公司关注员工心理健康，实施员工援助计划（EAP），开通心理咨询热线，为员工提供免费、保密的专业心理咨询服务。定期开展心理健康知识宣传及压力管理培训，帮助员工提升心理调适能力。公司营造开放包容的工作氛围，承诺对寻求心理帮助的员工予以充分保护，杜绝任何形式的歧视或不当对待。

8. 员工成长与发展

8.1 公司高度重视人才发展与储备，公平公正地开展人员招聘、绩效考核、人才发展及培训管理工作。不断完善培训管理体系与组织架构，建立系统的人才发展机制，设置多元化的员工发展通道，为人才提供多层次的培养方案和发展机会。

8.2 公司倡导“快速学习”文化，致力于建设学习型组织。鼓励员工通过持续学习，获得个人能力提升，最终提高团队整体效能。公司每年在充分调研的基础上，制定涵盖管理能力、专业技术、行业知识、职业素养等各方面内容的培训计划。

8.3 公司为所有员工提供全方位能力提升培训，建设公平开放的人才环境，实现人才与公司的共同成长。

9. 职业健康与安全

9.1 公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等相关法律法规、安全生产标准化及 ISO45001 标准要求，建立职业健康安全管理体系，严格把控安全生产及职业健康管理，努力打造安全、健康、舒适的工作环境，保护员工及在公司工作场所工作的承包商员工免受职业伤害。

9.2 公司定期开展健康安全风险评估，把落实本质安全、改善作业环境作为重点工作，不断完善安全和职业病防护设施，为全体员工和承包商营造健康、安全的工作环境。

9.3 公司为员工提供个人防护用品，设置除尘器、消音器等职业卫生防护设施设备以及安装光栅、防护板等安全防护装置。公司定期开展职业健康相关检查，监督落实工作环境的安全标准，严格落实职业健康档案管理的要求。

9.4 公司制定《厦门新能安科技有限公司安全生产事故应急预案》等一系列应急预案，建立“基层消防组织”、“消防突击队”和“专职消防队”，持续夯实消防应急防线。定期开展进行各级应急演练和培训，持续强化公司应急能力。

9.5 公司建立《全员安全生产责任制》，明确各岗位的安全生产职责。员工 100% 签署《安全生产责任书》；同时公司对各部门各岗位人员设定与业务相关的年度安全生产目标，并纳入年度绩效考核。

10. 员工沟通

10.1 公司积极倾听员工意见、关注员工诉求，高度重视员工心声，开设了线上及线下双渠道沟通，了解员工的真实想法，并及时做出回应。线上沟通渠道包括：iHR 平台、服务热线、员工满意度调查等；线下渠道包含员工沟通会、总裁面对面等。同时，公司工会定期组织职工代表沟通座谈会，不定期参与公司涉及员工重大利益的规章制度制订，切实落实员工的知情权、参与权和监督权。

10.2 公司鼓励员工参与、提供意见和举报任何违反本政策规定的行为，员工可匿名地表达与工作和本政策相关的不满和抱怨，而无需担心遭到报复或恐吓。

厦门新能安科技有限公司

2026 年 8 月